

# INTERNATIONAAL SYNDICAAL VORMINGSINSTITUUT

**ISVI vzw**

# ACTIVITEITENVERSLAG 2019

Inhoudsopgave

[EDITORIAAL 3](#_bookmark0)

[LATIJNS-AMERIKA EN HET CARIBISCH GEBIED (LAC) 6](#_bookmark1)

[COLOMBIA 9](#_bookmark2)

[CUBA 10](#_bookmark3)

[PERU 11](#_bookmark4)

[AFRIKA 12](#_bookmark5)

[BENIN 13](#_bookmark6)

[IVOORKUST 14](#_bookmark7)

[KENIA 15](#_bookmark8)

[DRC 17](#_bookmark9)

[RWANDA 18](#_bookmark10)

[INDONESIË 19](#_bookmark11)

[BELGIË 20](#_bookmark12)

[GOVERNANCE 22](#_bookmark13)

# EDITORIAAL

## De wereld van de ontwikkelingssamenwerking in 2019

**Een neoliberaal voorontwerp van wet**

De Belgische wereld van de ontwikkelingssamenwerking heeft gedurende 25 jaar verschillende opeenvolgende hervormingen ondergaan.

De laatste poging, een voorontwerp van wet betreffende het Belgische beleid inzake ontwikkelingssamenwerking van de minister belast met ontwikkelingssamenwerking, Alexander De Croo, heeft men gelukkig laten varen. Deze tekst was op het einde van de legislatuur overhaast gelanceerd, zonder echte raadpleging van de actoren van de Belgische ontwikkelingssamenwerking. Desondanks werd de tekst goedgekeurd door de Ministerraad in november 2018 en op de agenda van het Parlement geplaatst in het begin van de maand januari 2019. Officieel beoogden de wijzigingen aangebracht door de minister een formele aanpassing aan de internationale kaders1, maar op het terrein interpreteerden veel actoren dit anders. Onder meer het ISVI was zeer actief in dit dossier waarrond we met de socialistische zuil op federaal niveau een belangrijke krachtsverhouding hebben opgebouwd. We kregen ook de kans om onze bekommernissen toe te lichten aan de parlementsleden tijdens een hoorzitting in het Parlement op 22 januari 20192.

We hebben drie specifieke problemen toegelicht:

* **De steeds meer doorgedreven instrumentalisering** van de internationale ontwikkelingssamenwerking ten dienste van het (anti-)migratiebeleid, buitenlandse zaken en het Belgische handelsbeleid.
* De prioriteit die dit wetsontwerp verleent aan de **bestrijding van onregelmatige migratie** die voortaan een doelstelling is en een **voorwaarde om steun te verlenen.**
* De erkenning van ondernemingen als actoren in de ontwikkelingssamenwerking zonder afdwingbaar kader met betrekking tot **de naleving van de IAO-normen.**

Deze wet kondigde, tot slot, een nieuwe grootschalige hervorming aan, wat nogmaals de continuïteit van de lopende partnerschappen – die essentieel zijn om veranderingen op middellange en lange termijn door te voeren – op de helling zette, zoals het geval is voor de syndicale samenwerking.

## Een aanpassingsvariabele

Het tweede sterke moment dat de wereld van de ontwikkelingssamenwerking in 2019 heeft getekend, waren uiteraard de drievoudige verkiezingen in juni 2019. Hoewel het milieu van de ontwikkelingssamenwerking niet sterk aanwezig is in de media, heeft het toch van dit momentum gebruik kunnen maken om verschillende momenten van sensibilisering en politieke interpellaties te organiseren, met name om de financiële besparingsmaatregelen te beperken die sinds 2010 sterk wegen op de sector. Dit harde besparingsbeleid toegepast op de sector is uiteraard geen alleenstaand beleid, maar wijst ons vanuit een ander gezichtspunt ook op de ravages aangericht door de neoliberale ideologie die de onmacht van de overheid ten voordele van een marktlogica versterkt3. Zoals reeds 111 belangrijke spelers uit het Belgische sociale middenveld onderstreepten in een oproep ondertekend op 18 december 2017 vertegenwoordigt de Belgische overheidssteun voor ontwikkelingshulp sinds het begin van de jaren 2010 een van de belangrijkste aanpassingsvariabelen in de begroting van de Belgische regering. Na een eerste plan voor begrotingsbesparingen voor een bedrag geraamd op 900 miljoen euro onder de regering-Di Rupo, heeft de regering-Michel een tweede besparingsplan aangenomen voor een gecumuleerd bedrag van 1,125 miljard euro – waaraan sinds het begin van de legislatuur bijkomende begrotingsbesparingen voor een gecumuleerd bedrag van zowat 450 miljoen euro zijn toegevoegd. Terwijl deze begrotingsrestricties reeds geleid hebben tot een aanzienlijke vermindering van beschikbare middelen om de gouvernementele en niet-gouvernementele programma’s te financieren, werden nieuwe besparingen gepland door de regering-Michel, die in het begin van de legislatuur een lineaire groei van deze begrotingsbesparingen van 150 miljoen euro in 2015 naar 290 miljoen euro in 2019 had gepland. Dergelijke begrotingsbesparingen brengen de

1 <https://www.revuenouvelle.be/2019-03>

2

[https://www.lachambre.be/kvvcr/showpage.cfm?section=hapa&language=fr&cfm=hapa.cfm?db=HAPA&legislat=54&dossierID=](https://www.lachambre.be/kvvcr/showpage.cfm?section=hapa&language=fr&cfm=hapa.cfm%3Fdb%3DHAPA&legislat=54&dossierID=P543423) [P543423](https://www.lachambre.be/kvvcr/showpage.cfm?section=hapa&language=fr&cfm=hapa.cfm%3Fdb%3DHAPA&legislat=54&dossierID=P543423)

3 <https://www.mo.be/fr/analyse/small-beautiful-de-croo-pargne-sur-la-coop-ration-au-d-veloppement>

capaciteiten van de Belgische ontwikkelingssamenwerking om efficiënt te reageren op de uitdagingen van duurzame ontwikkeling in het gedrang.4

De vzw heeft bijgedragen aan het voeren van bepaalde debatten, onder meer over de kwaliteit en de kwantiteit van *Official Development Assistance* (ODA) en over de coherentie van het ontwikkelingsbeleid.

## De arbeidswereld in 2019

Als belangrijke speler in de syndicale samenwerking kon het Instituut niet voorbijgaan aan de festiviteiten met betrekking tot het honderdjarige bestaan van de IAO. In een periode waarin de multilaterale instellingen geregeld onder vuur liggen vanwege populistische regeringen overal ter wereld, was deze verjaardag van de IAO een gelegenheid voor het ISVI en het ABVV om te wijzen op het belang van de instelling voor de Belgische werknemers en werkneemsters, op de rol die België en zijn sociale partners er hebben gespeeld, nog steeds spelen en zullen spelen in de toekomst, op de specifieke rol van het ABVV en op de noodzaak om zijn militanten en leiders te mobiliseren om dit unieke instrument en zijn normatieve vermogen te vrijwaren. Het ISVI heeft voor de gelegenheid meegewerkt aan de opstelling van een [brochure](https://www.ifsi-isvi.be/general/centenaire-de-loit-bilan-et-defis/) en de organisatie van een [seminarie](https://www.ifsi-isvi.be/general/centenaire-de-loit-bilan-et-defis/) met als belangrijkste doelstelling het belang van de IAO toe te lichten bij de verdediging en de bevordering van de rechten van de werknemers en werkneemsters wereldwijd, en dus ook in België.

## Mondiaal arbeidsparlement

De IAO met haar unieke ‘tripartiete’ structuur verenigt op voet van gelijkheid vertegenwoordigers van regeringen, werkgevers en werknemers om kwesties te bespreken die betrekking hebben op arbeid en sociaal beleid. De Internationale Arbeidsconferentie – een echt mondiaal parlement voor de arbeid – komt één keer per jaar in juni samen en vormt het hoogste besluitvormingsorgaan van de IAO. Ze neemt de nieuwe internationale arbeidsnormen aan. Tussen twee sessies van de Conferentie is het de Raad van Bestuur met 28 regeringsleden, 14 werkgeversvertegenwoordigers en 14 werknemersvertegenwoordigers die de activiteiten van de IAO stuurt. Het secretariaat van de organisatie, ook het Internationaal Arbeidsbureau (IAB) genoemd, is gevestigd in Genève. De huidige Algemeen Directeur, Guy Ryder, is de voormalige Algemeen Secretaris van het Internationaal Vakverbond (IVV) en de eerste syndicalist verkozen voor een dergelijke functie.

## De toekomst van werk

De toekomst van de IAO en haar rol voor de komende honderd jaar hangen sterk af van haar vermogen om de uitdagingen gesteld door de nieuwe ontwikkelingen in de wereldeconomie, de toekomst van werk en de klimaatcrisis het hoofd te bieden. De digitalisering, de nieuwe technologieën en de nieuwe vormen en de precarisering van arbeid, en de ontwikkeling van de multinationals en de bevoorradingsketens stellen enkele problemen die de IAO moet aanpakken. De IAO moet terugkeren naar haar fundamentele waarden zoals de bestrijding van misbruik met betrekking tot de arbeidsrechten en de arbeidsvoorwaarden door, indien nodig, de goedkeuring van nieuwe normen en internationale conventies die iedereen moet toepassen en door de versterking of zelfs de uitbreiding van haar bevoegdheden en haar controlemechanismen. In deze strijd moeten de vakbeweging en de groep van werknemers in de IAO opnieuw de drijvende kracht worden die ze in het verleden zijn geweest en moeten ze de werkgevers en regeringen kunnen overtuigen van de gegrondheid van sociale rechtvaardigheid en van waardig werk voor het welzijn en de vrede voor iedereen5.

4 Oproep van de 111 <https://www.cncd.be/appel-des-111-texte>

5 <https://www.ifsi-isvi.be/nl/algemeen/100-jaar-iao-balans-en-uitdagingen/>

## De wereld van de vzw in 2019

De vzw in enkele cijfers, een dynamisch team

* Opvolging van 15 specifieke doelstellingen
* Lopende projecten in 20 landen op 3 continenten (Afrika, Latijns-Amerika en Azië)
* Triangulaire partnerschappen Zuid-Zuid-Noord die 34 vakverbonden in 18 Afrikaanse landen versterken
* Versterking van 11 platformen van het sociale middenveld in België
* Samenwerking met [SolSoc](https://www.solsoc.be/) en [FOS](https://fos.ngo/) voor een documentaire ‘Tierra de Lucha6’ over de levens- en arbeidsomstandigheden in Colombia
* Medewerking aan de opstelling van 26 artikelen en een brochure
* Vorming van 81 delegees (m/v) over internationale vakbondssolidariteit
* Uitvoering van 30 missies in de partnerlanden

**OPVOLGING EN EVALUATIE**

Het leven en het ritme van de vzw worden sterk beïnvloed door het beheer van haar programma van vakbondssamenwerking, medegefinancierd door de DGD. De vzw erkend als een onrechtstreekse actor in de Belgische ontwikkelingssamenwerking moet beantwoorden aan een reeks criteria om toegang te verwerven tot het beheer van overheidsfondsen. Na jaren werk om een erkenning te krijgen en een programma voor ontwikkelingssamenwerking 2017-2021 voor te bereiden dat alle voorschriften respecteert van een hervorming van de sector die in 20107 opgestart is, is er in 2019 een nieuwe verplichting toegevoegd die betrekking heeft op de capaciteiten om de actoren van de ontwikkelingssamenwerking te evalueren. De ‘Evaluation Capacity Building’ (ECB) is een certificeringsproces opgelegd door de Dienst Bijzondere Evaluatie van de Belgische ontwikkelingssamenwerking van de FOD Buitenlandse Zaken. Het belangrijkste doel van de certificering is de kwaliteit van de (externe) evaluatiesystemen van de actoren van de Belgische ontwikkelingssamenwerking (capaciteit, beheer van het evaluatieproces, beheer van de kwaliteit van de evaluatieverslagen), de praktijk van een organisatie en haar verbintenis om te verbeteren te bevestigen. De finaliteit van het ECB-certificaat is bij te dragen aan een continu leer- en verbeteringsproces binnen de organisaties, de kwaliteit van de externe evaluatieverslagen te verbeteren, te komen tot een beter beheer van de evaluatieprocessen en de evaluatiecapaciteit van de organisatie te versterken. Deze doelstelling kan dan bijdragen tot een versterkte impact op het terrein. Naast deze lovenswaardige doelstellingen doet de recente toepassing in deze context van besparingen de niet-gouvernementele actoren vrezen dat dit als een bijkomend argument zou worden ingeroepen om over te gaan tot nieuwe besparingen voor de actoren die de ECB-certificering niet zouden verkrijgen. Zelfs als wordt beweerd dat het de bedoeling was de modaliteiten van verantwoording te verminderen voor de actoren met een ECB-certificering, is het resultaat onvermijdelijk nieuwe administratieve verplichtingen en een nieuwe verstikking van kleine structuren zoals het ISVI die veel moeilijkheden ondervinden om dit helse ritme te volgen. Gelukkig heeft het Instituut deze etappe succesvol doorlopen en zal het nu zijn verbeteringsplan met alle te voeren acties om de evaluatiecapaciteit van de vzw in de toekomst te versterken, moeten uitvoeren.

Voor een keer viel de timing van deze certificering vrij goed in die zin dat we onmiddellijk de informatie ingezameld in het kader van onze zelfevaluatie en het verbeteringsplan hebben kunnen benutten om het externe intermediaire evaluatieproces te lanceren. 2019 betekende immers het einde van de eerste helft van ons programma voor ontwikkelingssamenwerking voor 2017-2021 en dus het begin van een eerste evaluatiefase. De samen met FOS en SolSoc opgestelde doelstellingen van deze evaluatie zouden ons prospectieve informatie moeten opleveren om de kwaliteit te verbeteren van de interventies die we samen opzetten in bepaalde landen in het zuiden en in België. Dit is de reden waarom we ervoor hebben gekozen onze acties in Colombia en die gevoerd in het kader van het ‘luik Noord’ te evalueren met vermelding van de strategieën van sensibilisering, bewustmaking en politieke impact met het oog op de wijziging van de mentaliteit van de Belgische burgers ten voordele van rechtvaardige en duurzame mondiale betrekkingen die de agenda van waardig werk naleven. Jammer genoeg werden enkel de

6 Binnenkort beschikbaar in ‘free access’ op onze website <https://www.ifsi-isvi.be/>

7 <https://www.revuenouvelle.be/2019-03>

resultaten over Colombia voor het einde van het jaar afgeleverd. De evaluatie en onze eigen analyse bevinden zich op de website.

**STERKE MOMENTEN LUIK NOORD EN LUIK ZUID**

Naast de bestuursverplichtingen heeft de vzw in de loop van 2019 gelukkig ook een reeks acties kunnen opzetten die overeenstemmen met haar doelstellingen en opdrachten. Een meer gedetailleerde beschrijving van al deze activiteiten vindt u terug verder in dit verslag.

Hier al een zeer kort overzicht van enkele sterke momenten die dit jaar hebben gekenmerkt.

We komen allereerst voor het Afrikaanse continent terug op twee symbolisch belangrijke activiteiten voor ons engagement en onze medewerking aan de versterking van het syndicaal panafrikanisme. De eerste activiteit betreft het pan-Afrikaans vakbondssymposium over het belang van de kwaliteit van het onderwijs voor iedereen voor de ontwikkeling van Afrika, georganiseerd ter gelegenheid van de 30e verjaardag van [PANAF (programma voor vakbondssamenwerking gebaseerd op studiecirkels).](https://www.ifsi-isvi.be/general/panaf-la-culture-de-la-palabre-au-service-de-leducation-permanente/) Inclusief onderwijs staat centraal in het programma van duurzame ontwikkeling tegen 2030 en is essentieel voor het behalen van de door de VN geïdentificeerde doelstellingen voor duurzame ontwikkeling. In deze context zal het ISVI steun blijven verlenen aan de Afrikaanse vakbeweging die verantwoordelijk is voor de bevordering en de ontwikkeling van gepast onderwijsbeleid, aangepast aan het werkmilieu en voor de garantie van goede arbeidsvoorwaarden en sociale rechtvaardigheid voor iedereen. De tweede activiteit betreft onze steun aan CSI-Afrique bij de organisatie van hun 4e Congres met als thema ‘S’unir pour faire la différence’ (verbinden om het verschil te maken). Tijdens het Congres werden geanimeerde en open debatten gevoerd, die de kans hebben geboden om een ambitieus en realistisch actieplan uit te tekenen voor de komende vier jaar, meer bepaald met bijzondere aandacht voor de informele sector die 80% van de economie treft en de jongeren van minder dan 25 jaar die 45% van de arbeidswereld en 60% van de bevolking vertegenwoordigen. Op de vooravond van het Congres heeft het ISVI twee activiteiten mee georganiseerd en gefinancierd die hebben gezorgd voor stof voor de debatten van de daaropvolgende dagen. De eerste activiteit had betrekking op migratie. De debatten en uitwisseling van ervaringen hebben gewezen op de noodzaak om offensiever te handelen met betrekking tot de rechten van arbeidsmigranten, om de nationale vakbonden te ondersteunen in hun inspanningen om diensten op te zetten voor arbeidsmigranten en om de netwerken en de vakbonden van de landen van herkomst en van aankomst beter te coördineren om de werknemers correct te informeren.

Vervolgens heeft het ISVI zich op het Zuid-Amerikaanse continent ingezet aan onder meer de zijde van de [CSA](https://www.ifsi-isvi.be/pays-d-action/amerique-latine/) (vakverbond van de werknemers van de Amerika’s) om het netwerksyndicalisme en de bewustmaking van de jongeren te versterken. Om die reden heeft het ISVI samen met de CSA twee grote evenementen georganiseerd in november 2019 in Colombia. Het eerste seminarie bracht ruim 30 jonge Latijns-Amerikaanse en Belgische syndicalisten samen om een debat te voeren over de slechte werk- en levensomstandigheden van de jeugd: platformwerk, ‘vuilbak’-arbeidsovereenkomsten, extreme flexibilisering… De Latijns-Amerikaanse en Europese jongeren hebben op het einde van deze drie dagen van informatie-uitwisseling onder meer beslist om hun syndicale strijd te verenigen, vooral tegenover dezelfde multinationals die in tal van landen aanwezig zijn. De tweede ontmoeting samen georganiseerd door het ISVI, de CSA en SOLIDAR (een netwerk van middenveldorganisaties gesteund door de Europese Unie), bracht ongeveer 70 vakbonden, NGO’s en andere middenveldorganisaties samen die 18 Latijns-Amerikaanse en Europese landen vertegenwoordigden. De uitwisselingen en de debatten hebben geleid tot de identificatie van praktijken en de bepaling van acties voor de bevordering en de naleving van mensenrechten en syndicale rechten. De slotverklaring bevatte de verbintenis van alle aanwezigen om dezelfde mensenrechten en syndicale rechten te doen naleven.

Een laatste illustratie van het dagelijkse werk van de vzw in 2019: feedback over de komst en de deelname van de ISVI-partners. In het deel Noord van ons programma van vakbondssamenwerking wordt immers expliciet verwezen naar de deelname en de betrokkenheid van de partners uit het zuiden om de efficiëntie van het werk van bewustmaking en sensibilisering en politieke beïnvloeding te verhogen. Zo hebben we in 2019 verschillende evenementen georganiseerd tijdens dewelke we de actieve deelname van syndicalisten van de DRC, Ivoorkust en Indonesië hebben bevorderd.

# LATIJNS-AMERIKA EN HET CARIBISCH GEBIED (LAC)

**ECONOMISCHE EN SOCIALE GEGEVENS LAC**8

* Groeipercentage van het BBP van 6% in 2010 naar 0,2% in 2019 gegaan
* 20% van het BBP van El Salvador en Honduras komt van de *remesas*, geld opgestuurd door de arbeidsmigranten naar hun families in het land
* Toename van het toerisme (2015-2017): Colombia met 23,9%, Peru met 15,4%
* Meer dan 25 miljoen personen zijn werkzoekend
* 1 jongere op 5 vindt geen werk
* Informele economie: 60% van de bevolking (gemiddelde)
* Toenemende invloed van evangelistische kerken die gekant zijn tegen o.m. abortus, gay-huwelijk, de *'genderideologie’* in de rechtste, zelfs extreemrechtse stemmen
* Sterke interne migratie veroorzaakt o.m. sociale problemen en xenofobie

2019, een kanteljaar? Betogingen, kookpotconcerten in Colombia, Peru, Ecuador en de Dominicaanse Republiek. De vakbonden zijn de gangmakers, maar kunnen ze alle krachten, verlangens en verzuchtingen van sociale verandering kanaliseren, waarbij ze hun interne onenigheden, het antisyndicale geweld van de Staat of het patronaat kunnen overstijgen? Volgens de IAO betreurt de Latijns-Amerikaanse bevolking het gebrek aan toegang tot waardig werk, een waardig loon, sociale bescherming en rechten zoals de syndicale vrijheid en het onderhandelingsrecht. De bevolking zou moeten kunnen delen in de winsten van de economische groei, maar we moeten met bitterheid vaststellen dat de arbeidsvormen steeds precairder zijn, met een toevloed van schijnzelfstandigen en vooral vrouwelijke schijnzelfstandigen. Op straat eist de bevolking openbare diensten voor gezondheidszorg en onderwijs, vrouwenrechten, en rechten voor de inheemse bevolking en de migranten, democratie en vrijheid, o.m. om zich te organiseren, te verdedigen en te onderhandelen zonder vrees om hierbij een baan of het leven te verliezen.

In LAC blijft het geweld alomtegenwoordig. Het geweld is sociaal. De kloof tussen arm en rijk blijft toenemen. Meer dan 50% van de inwoners van Honduras leven onder de armoedegrens. Het geweld is gebaseerd op discriminatie van individuen, van vrouwen, LGBTI+, personen van Afrikaanse origine, migranten. Het geweld komt van de Staat of de werkgevers, via paramilitaire groeperingen, tegen sociale leiders, de inheemse bevolking, vakbondsmensen die strijden voor het respect voor de sociale en ecologische normen, voor waardig werk, zoals in Colombia. Het geweld wordt aangewend door bendes om hun macht over een wijk, een stad, een gebied te behouden (afpersing, drugshandel, prostitutienetwerk met vrouwen, jongemannen, kinderen) in verschillende vormen: terreur, marteling, moord,… zoals in Honduras of El Salvador. Tot slot, is er het verdoken geweld van corruptie dat alle regimes bevuilt, en niet te vergeten de alomtegenwoordige straffeloosheid.

De vakbonden moeten dagelijks verschillende externe gevechten voeren:

* Het misprijzen van de leidende klassen en hun continue aanvallen. De vakbond is die terroristische ‘binnenlandse vijand’ die de economie van het land ondermijnt. Dit betoog wordt overgenomen door tal van media en traditionele katholieke of evangelische geloofsgemeenschappen.
* De werkgevers die syndicaal verlof, collectieve onderhandelingen met de voeten treden en elke vakbondsactiviteit afremmen of verbieden, onder bedreiging van ontslag of sluiting van de onderneming, zoals in Colombia.
* Een Staat die de vakbonden als een rem op economische ontwikkeling beschouwt en die wetgevend optreedt voor meer flexibilisering, minder belastingen, minder verplichtingen tegenover de werknemers, verminderde bijdragen voor de sociale zekerheid en minder vakantietijd.
* Een zeer lage syndicalisatiegraad uit angst om zijn baan te verliezen, om gepest te worden door de werkgever of miskenning van de vakbond die eerder politiek als syndicaal wordt opgevat.

8 Bronnen: Wereldbank, CEPAL (IAO), OPALC (Observatoire politique de l'Amérique latine et des Caraïbes)/CERI (Centre d’études des relations internationales de Sciences Po), de krant ‘Libération’

In deze context rekent de CSA (vakverbond van de Amerika’s) op het platform voor ontwikkeling voor de Amerika’s (PLADA), een politiek instrument met als belangrijkste focus een nieuw economisch model gebaseerd op de productie en de arbeid, dat milieubehoud als een essentiële pijler beschouwt en voor democratie kiest. Tot slot, kozen tijdens het Congres alle vakbonden van de Amerika’s voor hun eigen hervorming die nog steeds aan de gang is waar ze is opgestart.

Het ISVI ontwikkelt een project met de CSA in vijf landen (Ecuador, El Salvador, Honduras, Peru en Dominicaanse Republiek) gericht op de vakbondsjongeren met twee accenten: **hoe jongeren aanzetten om zich aan te sluiten bij een vakbond en, voor sommigen, om syndicalist te worden**. In 2019 organiseerde de projectcoördinatie, naast het dagelijkse werk van vorming en opvolging van jonge syndicalisten in de begunstigde landen, drie workshops met elk 25 deelnemers over het heden en de toekomst van arbeid en syndicalisme in Ecuador, Honduras en El Salvador. Dankzij zijn regionaal Latijns-Amerikaans project ‘Zuid-Zuid’ dat vooral is gebaseerd op netwerking tussen vakbonden, heeft het ISVI samen met de CSA een driedaags seminarie georganiseerd met Latijns-Amerikaanse en Belgische jongeren om na te denken over heel diverse thema’s zoals de ‘uberisering’ van werk, milieurechten, voorstelling van methodes en acties eigen aan elk deelnemend land.

Tot slot, heeft het ISVI bijgedragen aan de versterking van de samenwerking met de Europese vakbonden die actief zijn in Latijns-Amerika en van de banden met het SOLIDAR-netwerk en de stichting Friedrich Ebert (FES). Met de CSA voor het syndicale deel en met SOLIDAR voor het sociaal middenveld heeft het ISVI internationale ontmoetingen georganiseerd tussen vakbonden en het sociaal middenveld van de Andeslanden en de landen van Midden-Amerika en Europa om gezamenlijke werkpistes te vinden voor waardig werk en waardig geweldloos leven. Er werd een syndicale roadmap ondertekend door de vertegenwoordigers van de Europese landen, die ook gedragen wordt door verschillende Europese vakbonden die niet op het evenement aanwezig konden zijn. Ten slotte heeft het ISVI een laatste voorbeeld voorgesteld van versterking van de vakbondsnetwerken in de bevoorradingsketens binnen zijn regionaal Latijns-Amerikaans project. In juli 2019 heeft het ISVI twee Peruaanse vakbondsleiders uit de voedingssector naar het Internationaal syndicaal colloquium voor de sector van suiker en dranken in Santa Clara, Cuba, dat samen werd georganiseerd door HORVAL- ABVV, FOS en Solsoc9, gestuurd. Het hoofdthema: hoe de werknemers in de bevoorradingsketen van suiker/dranken in LAC en in België helpen.

9 De twee NGO’s ontwikkelen projecten met HORVAL o.m. in Honduras, El Salvador en Colombia.

# COLOMBIA

**In cijfers**

* Syndicalisatiegraad voor het land: 4,6% (openbare diensten: 7%), 1% bij de jongeren
* Jongeren: meer dan 65% van de bevolking
* Officiële werkloosheidsgraad: 9,3%, meer dan 20% bij de jongeren
* Informele arbeid: 66,7%
* Werknemers in de aardoliesector: ongeveer 100.000
* Werknemers in de aardoliesector zonder direct contract (piramidaal systeem): 85%
* Geweld in 2019: ontelbare bedreigingen, gijzelingen, slagen, martelingen, verkrachtingen…
  + 158 sociale en vakbondsleiders vermoord volgens de Nationale vakbondsschool (ENS, Medellín) waaronder 77 voormalige guerrillastrijders10 van de FARC vermoord (65 in 2018 en 31 in 2017)
  + **Colombia registreert het hoogste percentage geweld tegen vakbondsmensen: 60%**

De ondertekende Vredesakkoorden zijn nog steeds niet uitgevoerd. In afwachting worden de gronden die aan ontheemde boeren teruggegeven moeten worden, ingenomen door multinationals, drugsbaronnen en paramilitairen. Het geweld neemt niet af, integendeel, bijna dagelijks worden volledig straffeloos vakbondsleiders, inheemse burgers, verdedigers van mensenrechten… gedood.

Toch waait er een wind van verandering. Eind 2019 is de Colombiaanse bevolking, die in niets meer geloofd, massaal op straat gekomen in de grootste steden van het land (één tot twee miljoen mensen) om op het geluid van kookpotten en strijdliederen meer democratie, meer werk, meer sociale rechtvaardigheid, openbaar onderwijs en volksgezondheid voor de hele bevolking te eisen. De trigger was de ontevredenheid van de bevolking over de harde besparingsmaatregelen van de regering- Duque. De CUT en de andere vakbonden hebben de algemene staking afgekondigd en het middenveld is gevolgd. Het stakingscomité met de CUT als een van de belangrijkste leiders beheert het protest en probeert een verenigd front te vormen tegen de machtige rechtse of populistische partijen die de media aan hun kant hebben.

De CUT heeft in 2019 vier regionale seminaries georganiseerd met jongeren in de regio’s Meta, Nariño en Putumayo, Pasto en Barranquilla en een nationaal seminarie in Bogota. De overige activiteiten verliepen via het digitale platform dat nog verbeterd moet worden. De vakbondsschool van de USO (CASM) blijft haar virtuele vakbondsschool verbeteren en helpt ook die van de USO. In 2019 heeft de CASM een syndicale beginnerscursus georganiseerd in Puerto Capote en cursussen collectief onderhandelen in de USO, maar ook bij andere vakbonden, diensten (buiten het project) waarvoor ze zich laat betalen. De USO en de CASM hebben samen via het project de jaarlijkse conferentie georganiseerd over ‘energiemineralen’ waarop werd aangeboden om na te denken over de rechtvaardige transitie. Meer dan 100 personen van verschillende vakbonden waaronder de belangrijkste van verschillende energiesectoren en van het middenveld woonden het bij. Tot slot krijgt het seminarie ‘gender en patriarchaat’ steeds meer bijval en wordt het door verschillende vakbonden aangevraagd.

De bestaande samenwerking tussen de partners van het ISVI, de CUT en de CASM/USO, en die van FOS en Solsoc verloopt via het WhatsApp-netwerk ‘BELCO’, maar ook via dienstverrichtingen (bijv. een van de partnervakbonden van Solsoc heeft een cursus collectief onderhandelen van de CASM gevolgd).



10 VN-verificatiemissie

# CUBA

**De economie: periode van schaarste**

Het eiland importeert 80% van de voedingsmiddelen die geconsumeerd worden. Volgens de officiële cijfers vertegenwoordigde de invoer in 2017 10,172 miljard dollar, tegenover slechts 2,402 miljard dollar uitvoer.

De economie is vertraagd met een BBP dat met 1% groeit, wat onvoldoende is om de behoeften van de bevolking die met voedselschaarste wordt geconfronteerd te dekken. De productiviteit van de openbare sector en de landbouw ligt laag. Er wordt weinig geïnvesteerd en de infrastructuur hinkt achterop.

De verstrenging van de blokkade van de VS veroorzaakt:

* Energieschaarste, het eiland produceert slechts 47% van de nodige aardolie voor zijn binnenlands verbruik (verstrenging van de Amerikaanse sancties tegen Venezolaanse aardolie)
* Minder invoer van technisch materiaal, informaticamateriaal, machines en geneesmiddelen
* Verminderd toerisme, 2e inkomstenbron van het land

De terugzending van 9.000 Cubaanse artsen uit Bolivia, Colombia enz. – een van de belangrijkste bronnen van deviezen voor het land – heeft de nationale economie hard getroffen.

**Wat betekent een strengere blokkade?**

Hoofdstuk III van de wet Helms-Burton, in werking getreden in mei 2019, laat Cubaanse bannelingen toe om voor Amerikaanse rechtbanken ondernemingen te vervolgen die winsten hebben geboekt dankzij de nationalisering van bedrijven na de Cubaanse revolutie van 1959.

## Volksgezondheid en onderwijs blijven prioriteiten, maar de economie moet aangewakkerd worden

Cuba moet zeker het land zijn waarover men het vaakst praat om het te bewieroken of te laken. De nieuwe machtsstructuur, na het tijdperk van de broers Castro, wil het beste behouden en de disfuncties corrigeren. President Diaz-Canel klaagt de twee vijanden van Cuba aan, extern: de verstrenging van de blokkade van de VS van kracht sinds 1962 en intern: de excessieve bureaucratie en de corruptie. Het land heeft een nieuwe Grondwet aangenomen die op grote schaal in de bevolking is besproken en met 80% werd goedgekeurd. Deze Grondwet verleent de Cubaanse mannen en vrouwen enkele nieuwe vrijheden en erkent privé-eigendom en de privéonderneming voor zowat 100 beroepen. De privésector stelt nu 590.000 personen (13% van de arbeidskracht) tewerk. In de openbare sector is het gemiddelde loon recent verhoogd van 30 naar 50 dollar, en dit voor de eerste keer sinds jaren.

SNTI, de vakbond van de metaalsector in Cuba die door de MWB wordt gesteund, kampt ook met grote moeilijkheden. Het is moeilijk om maatregelen op het vlak van veiligheid en gezondheid op het werk te eisen, wanneer de machines verouderd zijn en de wisselstukken en veiligheidsmiddelen onmogelijk ingevoerd kunnen worden. Het blijft behelpen. De machines blijven draaien zoals de oude Russische wagens maar ten koste van een grotere vervuiling. De werknemers ademen in de fabrieken slechte lucht in omdat ze er niet over filters beschikken. De syndicalisten hebben bovendien enorm veel moeite om zich te verplaatsen en naar het terrein te gaan omdat hun wagens vaak defect zijn en de benzine gerantsoeneerd is. Dankzij het project met het ISVI kon de SNTI een dertigtal vormingsmedewerkers opleiden in participatieve technieken. Maar in België volgen de banken ook de wet-Helms-Burton, waardoor elke geldoverdracht naar Cuba onmogelijk is. Het ISVI moest dus het project stopzetten. De relaties tussen de metaalvakbonden houden evenwel nog steeds stand. Er is een missie ISVI-MWB gepland in 2020 om de afgelegde weg te evalueren en de Belgische vormingsmedewerkers in staat te stellen de aangevatte cyclus af te ronden.

# PERU

**In cijfers:**

* Informele economie: 60 tot 70%, voornamelijk vrouwen en jongeren
* GINI-coëfficiënt: 0,35 (2017), de rijkdom is sterk geconcentreerd en de overheidsuitgaven liggen op het laagste niveau van de regio: 21% van het BBP
* Tussen 2000 en 2018 had Peru een van de hoogste economische groeicijfers in de regio: 4,9% als jaarlijks gemiddelde tegenover 2,4% voor Latijns-Amerika

In 2019 maakte Peru een van zijn grootste crisissen van politieke instabiliteit mee en zijn groei bedroeg slechts 2,16%, het laagste percentage van de laatste tien jaar. Het land11 heeft 5 presidenten voor het gerecht gedaagd wegens corruptie. Ze belandden allemaal in de gevangenis, behalve Alejandro Toledo die naar de Verenigde Staten vluchtte12 en Alan García die in april 2019 zelfmoord pleegde. Wegens de constante obstructie van het Parlement door de partij van Fujimori13 tegen de regeringsacties van President Martín Vizcarra om corruptie aan te pakken, heeft deze laatste ermee gedreigd het Parlement op te schorten en wetgevende verkiezingen af te kondigen in januari 2020. Ook de economie werd lamgelegd. Na de zaak-Odebrecht lagen alle bouwwerven voor openbare of particuliere werken stil, waardoor duizenden werknemers werkloos en zonder inkomen waren. De FTCCP, de partner van het ISVI ondersteund door de AC ABVV, eist voortdurend de heropstart van de grote werven, omdat het overleven van de bouwsector, van de economie van het land en het leven van talrijke gezinnen hiervan afhangen.

De economie van Peru blijft verankerd in de primaire sector: winning van ertsen, visvangst, fruit- en groenteteelt en hun uitvoer. De grootste vakbond van het land en de enige echte tegenmacht, de CGTP, kant zich stelselmatig tegen de neoliberale maatregelen van de opeenvolgende regeringen en beschuldigt hen van schendingen van de syndicale en mensenrechten met betrekking tot de mijnbouw- en landbouwactiviteiten. De CGTP klaagt ook de geschenken aan investeerders, de bureaucratische logheid en de institutionele tekortkomingen aan. Dankzij het project beheerd met het ISVI en ondersteund door het Federaal ABVV, heeft de CGTP de vakbondsleiding van de begunstigde vakbonden opgeleid in collectief onderhandelen opdat ze zelf rechtstreeks zouden kunnen onderhandelen. Tot slot blijft het project juridische advies en rechtsbijstand bieden aan de begunstigde vakbonden en, via sneeuwbaleffect, aan vele anderen.

Via het project van de FTCCP worden de regionale leidingen opgeleid in syndicaal beheer en economie. De nieuwe leiding gekozen op het Congres van juni 2019 heeft haar dialoog met de Peruaanse Kamer voor de Bouwsector (CAPECO) versterkt en heeft akkoorden getekend met het centrum voor beroepsopleiding om haar leden beter voor te bereiden voor de arbeidsmarkt. In 2019 heeft het project bijgedragen aan de vorming van 222 personen, sommigen in syndicaal beheer of veiligheid en gezondheid op het werk, of het gebruik van ICT, en dit in het hele land. Dankzij het project heeft de FTCCP ook 3 grote ledenwervingscampagnes opgezet bij de werknemers uit de bouwsector en sensibiliseringscampagnes bij zijn leden over verschillende syndicale en actualiteitsthema’s.



11 Bronnen: [www.espaces-latinos.org,](http://www.espaces-latinos.org/) Le Monde, Libération, CEPAL

12 Aangehouden in de VS, zit in de gevangenis in afwachting van uitlevering

13 Alberto Fujimori president, dictator van Peru veroordeeld in 2009 tot 25 jaar gevangenisstraf wegens o.m. misdaad tegen de mensheid. Keiko Fujimori, die aan het hoofd van de partij stond van haar vader, zit ook in de gevangenis voor feiten van corruptie in de zaak Lava Jato

# AFRIKA

Zuid/Zuid- en trilaterale samenwerking: onze continentale acties

Het ISVI in Afrika: Benin, Burkina Faso, Ivoorkust, Guinee-Conakry, Kenia, Mali, Marokko, Mauritanië, Niger, Democratische Republiek Congo, Rwanda, Senegal, Togo.

PANAF 54.569

ATUMNET

Programma van arbeiderseducatie in 33 vakverbonden in 18 landen Personen opgeleid in 2019 (> 30% vrouwen)

Afrikaans syndicaal netwerk rond migratie – 5 subregionale groepen

De focus van dit continentaal programma is het identificeren en versterken van netwerken waartoe ook IFSI-ISVI behoort. Het PANAF programma is daarvan een belangrijk voorbeeld net zoals de activiteiten met het ITUC Africa en OATUU, rond bijvoorbeeld (arbeids)migratie. Tevens is ISVI toegetreden tot het RSMMS, een netwerk rond tussen vakbonden van de middellandse-zeelanden. Dit netwerk buigt zich over de uitdagingen die met migratie gepaard gaan en ijvert voor een op rechten gebaseerde aanpak voor migranten. Op het niveau van ITUC Africa maakt het netwerk ATUMNET (African Trade Union Migration Network) het mogelijk om de nationale vakbonden rond migratie te sensibiliseren, te mobiliseren en te organiseren. Het ISVI-programma ondersteunt specifiek de Franstalige landengroep van West-Afrika. In deze landen organiseren de vakbonden nu sensibiliseringscampagnes om aandacht te vragen voor de arbeidsmigranten en ijveren ze ook voor wetgeving ter bescherming en de overdraagbaarheid van rechten van deze vaak heel kwetsbare groep van werknemers. Tevens is IFSI- ISVI toegetreden tot het RSMMS, een netwerk tussen vakbonden van de middellandse-zeelanden. Dit netwerk buigt zich over de uitdagingen die met migratie gepaard gaan en ijvert voor een op rechten gebaseerde aanpak voor migranten, zowel in de vertrek - , transit – en aankomstlanden. De samenhang tussen het internationale werk en een regionale coördinatie heeft ITUC Africa op de voorgrond van de internationale onderhandelingen gebracht met betrekking tot de overdraagbaarheid van de rechten van sociale bescherming op het niveau van de Afrikaanse Unie en haar economische subregio’s.

Naar aanleiding van het congres van het ITUC Africa organiseerde IFSI-ISVI en de andere Belgische vakbonden en hun Afrikaanse partners deel aan een flankerende activiteit. De partner van IFSI-ISVI, CSA-Bénin, deelde haar ervaring met haar werk rond migratie. Deze vakbond stond mee aan de wieg van de oprichting van het *Plateforme Multiacteurs de la Migration au Bénin (PMB)*, bestaande uit vakbonden, NGOs, migratieorganisaties, onderzoekers, etc. Ook verdedigden zij de brede syndicale aanpak. Migranten moeten niet enkel minimumrechten verwerven, zoals toegang tot de sociale zekerheid, maar moeten georganiseerd worden zoals alle werknemers worden georganiseerd. Goede praktijken delen om van elkaar leren vormt de kern van de Zuid-Zuidsamenwerking. Heel wat andere landen hebben een sterkere interesse voor de situatie van migranten en de samenhang tussen de rechten van werkneemsters en – nemers mensenrechten. Het is ook een domein waar samenwerking met andere middenveldorganisaties heel concreet wordt.

Drie landenprogramma’s versterken het Pan-Afrikaanse programma van syndicale samenwerking voor de arbeiderseducatie via de studiecirkels ‘PANAF’: de DRC, Benin en Kenia, wat rechtstreeks heeft bijgedragen aan de resultaten van dit ruimere programma. In 2019 werd in Nairobi, Kenia, de 30-ste verjaardag van het PANAF-programma gevierd nadat deze in 2018 moest uitgesteld worden wegens agendaproblemen. Na 30 jaar blijft het programma pertinent en beantwoord het aan een nood binnen de Afrikaanse context. De methodiek vindt daarom heel veel navolging bij andere vakbonden die niet in het PANAF-programma zijn opgenomen.

# BENIN

Betere samenwerking versterkt de eenheid van syndicale actie van de vakbonden in Benin

## Enkele gegevens:

90

681

7%

Opgeleide animatoren/animatrices

Organisatie van 681 studiecirkels voor 6.906 deelnemers (40% vrouwen)

De historisch lage opkomst van kiezers in een fel gecontesteerde parlementsverkiezing.

2019 was de voortzetting van een sociaal gespannen klimaat. De regering van President Patrice Talon sloot de facto alle oppositiepartijen uit van deelname aan de parlementsverkiezingen. Slechts 7% van de kiezers vond het de moeite om zijn of haar stem uit te brengen. Het resultaat is een parlement dat uit leden van twee regeringsgezinde partijen bestaat.

Deze situatie dwingt de vakbonden om hun verdeeldheid opzij te zetten en te streven naar sterkere eenheid van actie. Zo slaagden ze erin om een gemeenschappelijke eisenbundel te presenteren. Deze leidde tot de adoptie van een heuse wetgeving voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk. Ook slaagden de vakbonden erin om via gemeenschappelijk overleg met het parlement een herlezing van een aantal heel erg gecontesteerde wetten te laten herlezen. De belangrijkste daarvan waren de wet op het stakingsrecht, die de facto het stakingsrecht aan banden legde, en deze die aanwerving (en ontslag) flexibiliseerde . Deze waren bijzonder nadelig voor de werknemers. De bedoeling is om tot een nieuwe wet te komen waar alle partijen zich in kunnen vinden.

RAMU, de universele ziekteverzekering, werd in 2017 al vervangen door het ARCH (verzekering ter versterking van het menselijk kapitaal) en wil vooral de armsten toegang tot sociale bescherming bieden. Dit nieuwe systeem bestaat uit vier types van interventies: een ziekteverzekering en pensioen, maar ook toegang tot micro-kredieten en opleiding/training. Helaas is het oude systeem afgeschaft terwijl het nieuwe nog in een experimentele fase zit.

De vakbonden waren heel lang verdeeld over de te voeren strategieën, een verdeeldheid die ook heerste tussen de UNSTB en de CSA-Bénin. De coherentie van het programma op het terrein heeft hier echter niet onder geleden en de samenwerking in het kader van het ISVI-programma heeft zelfs bijgedragen aan de normalisering van de relaties en een sterkere eenheid van syndicale actie.

Op het terrein blijven beide vakbonden erin om werknemers en werkneemster van zowel de formele en informele sector beter te informeren over hun rechten dankzij de educatieve methode van de studiecirkels. De bijdrage van het WBI zorgt er tevens voor dat dit proces ook gedecentraliseerd wordt. Dat zorgt ervoor dat de vakbonden vorming kunnen geven in een groter geografisch gebied. Het gaat hierbij over capaciteitsversterkende activiteiten in de sectoren van de informele economie, bijvoorbeeld inzake beheer, organisatie in coöperatieven, hygiëne, en veiligheid en gezondheid op het werk. Nu worden werknemers en werkneemsters bereikt die voordien moeilijker bereikbaar waren.



# IVOORKUST

## Enkele gegevens:

Minimum maandloon: 91 EUR Projectactiviteiten: 32

Aantal mensen bereikt: 2 572

Er deed zich dit jaar een uiterst interessant gegeven voor binnen de West-Afrikaanse cacaosector. Voor het eerst in de geschiedenis werd een entente gemaakt tussen Ivoorkust en Ghana om afspraken te maken rond de cacaoprijs. De prijs in Ivoorkust werd in oktober 2019 met 10% verhoogd naar 825 CFA per kilogram. Een prijs die nog steeds veel te laag ligt om een leefbaar inkomen te verkrijgen voor cacaotelers. Het is verder belangrijk om aan te geven dat er ondertussen meer en meer verkiezingskoorts optreedt in Ivoorkust. Er was enorm veel speculatie in 2019 over de kandidaatstelling van de huidige president voor een derde termijn. Dit laatste is grondwettelijk in principe niet mogelijk maar er werd gedurende lange tijd gesuggereerd dat president Ouattara de grondwet zou aanpassen. In maart 2020 heeft Ouattara dan toch aangekondigd dat hij geen kandidaat is. De vrees bij zeer veel mensen in Ivoorkust is dat er in de aanloop naar of vlak na de verkiezingen in oktober 2020 politieke onrust zal uitbreken. In de periode 2010-2011 deed er zich in Ivoorkust nog een burgeroorlog voor die uitbrak na de verkiezingen van 2010.

Samen met ABVV HORVAL heeft het ISVI een partnerschap in Ivoorkust met FEDENASAC.CI en FENSTIAA-CI. Deze laatste twee zijn de vakbonden voor de landbouwsector en de voedingsnijverheid, aangesloten bij de vakbondskoepel UGTCI. Dit partnerschap heeft tot doel de rechten en arbeidsvoorwaarden van de werknemers en boeren in de cacaosector te verbeteren en de capaciteit van de cacaovakbonden en -coöperatieven te versterken. Dankzij extra projectfondsen van Mondiaal FNV konden de partnervakbonden dit jaar heel wat activiteiten organiseren. Er werden 2246 cacaoboeren en werknemers uit de cacaosector gesensibiliseerd rond kinderarbeid of werknemersrechten. Daarnaast volgden 300 vakbondsleiders en leiders van cacaocoöperatieven vorming over thema’s zoals vakbondsrechten, kinderarbeid en arbeidsrecht. Een delegatie van de Ivoriaanse vakbondspartners nam deel aan een internationaal syndicaal seminarie rond de cacaoverwerkende industrie in Blankenberge. Dit seminarie werd mede georganiseerd door ABVV HORVAL en de internationale voedingsvakbond IUF. Er werden ook uitwisselingen georganiseerd in Ivoorkust tussen vertegenwoordigers van Ivoriaanse, Ghanese, Burkinabese en Belgische vakbonden, rond de strijd tegen kinderarbeid.

Zowel FEDENASAC.CI als FENSTIAA-CI slaagden er dit jaar in om heel wat vrouwen aan te sluiten bij hun respectieve organisaties. Allebei de partners hebben voornamelijk mannen als leden waardoor de genderratio dit jaar iets meer in evenwicht werd gebracht. De partners slaagden er opnieuw in om lokale monitoringcomités tegen kinderarbeid op te richten in de cacaozones en om werknemers in cacaofabrieken te vormen en te sensibiliseren over hun rechten. Het netwerk van de partners in de sector werd versterkt en hun representativiteit werd groter. De partners kunnen terug kijken op een succesvol jaar.





# KENIA:

## Enkele gegevens:

* Bevolkingsaantal: 47,6 miljoen
* Inflatie: 7,9% (Jan. 2019)
* HDI: nr. 142 (van 189 landen)

Context:

De kosten voor levensonderhoud zijn erg hoog door de stijging van de prijzen van benzine en elektriciteit. Na de lange droogteperiode zijn ook de prijzen van voedingswaren de hoogte ingegaan. De overvloedige regens van de laatste twee maanden van het jaar gaan zeker ook nog gevolgen hebben voor de levensduurte. De effecten van de COVID19 pandemie zijn momenteel nog niet in te schatten.

Kenya Engineering Workers’ Union - KEWU – samenwerking met ABVV Metaal en ISVI.

KEWU had te kampen met een zwaar verlies: de algemeen secretaris als zijn assistent overleden kort na elkaar in het voorjaar. Wycliffe Nyamwatta, de Adjunct algemeen secretaris werd door het uitvoerend bestuur tot Algemeen secretaris benoemd. Ondanks de tegenslagen slaagde de vakbond er toch in om nieuwe cao’s te onderhandelen en om bijna alle activiteiten te laten doorgaan.

* In totaal kregen 90 delegees opleiding over ledenwerving en –organisatie, veiligheid en gezondheid op het werk en HIV/Aids en over onderhandelen en klachtenbehandeling.
* 9 personen kregen een parajuridische opleiding (paralegal training)
* 95% van de arbeiders (ook niet leden) zijn gedekt door een cao.
* 23 cao’s werden herzien – 2 nieuwe werden afgesloten.
* 19 cao’s liggen voor bij de arbeidsrechtbank voor registratie 1000 nieuwe leden aangetrokken

Dock Workers’ Union – DWU – samenwerking met de International Transport Federation, Africa Division ITF-Africa, de Belgische Transportvakbond BTB en het ISVI.

DWU heeft een succesvolle campagne gevoerd tegen de privatisering van de nieuwe dok 2. De rechtbank oordeelde dat overheidsbestedingen niet in privéhanden mochten overgaan. Door deze campagnes te voeren heeft de vakbond het binnen de Kenya Port Authorities het nu wel knap lastig. Syndicale activiteiten en vormingen organiseren binnen de werktijd is quasi onmogelijk geworden.

* 105 delegees kregen vorming rond vakbondsthema’s, solidariteit en vakbondseenheid, veiligheid en gezondheid, sensibilisering en ledenwerving
* 102 vrouwen namen deel aan een vrouwenconferentie over vakbondsrechten en –activiteiten
* 103 jongeren namen deel aan een jongerenconferentie over vakbondsrechten en –activiteiten
* 122 mensen namen deel aan de moonlight VCT: vrijwillige consultatie en testen voor HIV.
* 330 werknemers bereikt via de studiecirkels
* 20 nieuwe studiecirkel leiders getraind.

Central Organisation of Trade Unions (COTU) – in samenwerking met Federaal ABVV en ISVI

* 75 nieuwe study circle leiders opgeleid ( 52 mannen, 23 vrouwen).
* 53 studiecirkels gevormd met 533 deelnemers (285 mannen, 248 vrouwen).
* In totaal werden 926 nieuwe leden ingeschreven.
* CAO – clausule voor borstvoedingstijd onderhandeld met 52 werkgevers in de thee en bloemenindustrie. Dit is een sector met 78.000 werknemers, waarvan de grote meerderheid vrouwen zijn.

# DRC

De nieuwe politieke realiteit leidt nog niet tot verandering.

## Enkele gegevens:

18

2.344.858

12.030

5.64

Na 18 jaar vervangt Félix Tshisekedi Joseph Kabila als president Met 2.344.858 km2 is de DRC 76.5 keer groter België

Opgeleiden door de studiecirkels op interprofessioneel niveau (8652 mannen, 3378

vrouwen (28%))

5.64 USD is de kostprijs voor één deelnemer van de studiecirkels in de mijnsector

In 2019, na 18 jaar bewind van Joseph Kabila, werd Félix Antoine Tshisekedi Tshilombo van de *Union Pour la Démocratie et Progrès Social (UDPS)* als president ‘verkozen’. Het parlement bevolkt nog steeds een meerderheid van Kabila-getrouwen en ook de meeste gouverneurs van de 26 provincies behoren tot de partij van Kabila. Dit maakt de het voor de huidige president niet altijd makkelijk om zijn beleid uit te rollen.

De intrede van een nieuwe president bracht een golf van hoop met zich mee. President Tshisekedi nam ook een aantal maatregelen, zoals het gratis maken van het onderwijs. Het grote probleem is echter dat de nodige budgetten niet altijd beschikbaar zijn. Het UFF en de CSOs proberen wel meer te wegen op het beleid. Prioritair voor het UFF is en blijft het versterken van de sociale dialoog om op die manier de leef en – werkomstandigheden van de Congolese werknemers (m/v) te verbeteren. Daar hoort ook de integrale uitvoering van het akkoord over het Gegarandeerd Interprofessioneel Minimumloon (SMIG) bij.

Het vakbondsplatform UFF slaagt er steeds beter in om tot een eenheid van syndicale actie te komen. Het samenwerken binnen de context van het project draagt daar sterk toe bij.

Het oosten van het land, rijk aan waardevolle metalen, is nog steeds in de greep van geweld en criminaliteit door verschillende gewapende bendes. Ook werd het land opnieuw getroffen door een nieuwe ebola-uitbraak. Het geweld maakte een effectieve bestrijding van het virus niet makkelijker. Ook de vakbonden moeten nog steeds rekening houden met de veiligheidssituatie in die regio. Toch slagen ze er in om hun activiteiten te organiseren. Zo konden ze 12.030 werknemers laten deelnemen aan de studiecirkels.

2019 werd nogmaals getekend door een grote instabiliteit op politiek, economisch, sociaal vlak en qua veiligheid en gezondheid. Dit heeft het projectteam er niet van weerhouden om het land te doorkruisen om vormingsteams samen te stellen, nieuwe animatoren te identificeren en te vormen, en de lokale vakbondsverantwoordelijken te informeren en te mobiliseren. Het team was echter verplicht geografische prioriteiten te bepalen in functie van de mogelijkheden en de risico’s op het terrein.



# RW ANDA

## Enkele gegevens:

Economische Groei: 7,8% (2019)

Bevolking: 12,6 miljoen

HDI: nr. 158 (van 189 landen)

Toerisme: stijging met 8% t.o.v. 2017

! Een theeplukker verdient gemiddeld 40 Rwandese Frank – **0.04 Euro !** per kilo theeblaadjes…

Samen met de Algemene Centrale en de Brusselse Intergewestelijke heeft het ISVI een partnerschap in Rwanda met de vakbond voor de bouwsector, STECOMA, met de vakbondsfederatie CESTRAR en met twee vakbonden in de theesector, STAVER en SYPEPAP.

Eind 2019 hadden **25.000 werknemers** uit de bouwsector een certificaat (bewijs van vakmanschap). behaald. Dit is een stijging met ca. 21% t.ov. 2018.

Met de ondersteuning van CESTRAR sloot STECOMA een samenwerkingsakkoord met de Rwanda Housing Authority (RHA). De RHA verzorgt technische opleidingen voor de arbeiders uit de bouwsector. STECOMA probeert in de nabije toekomst een accreditatie te krijgen zodat de vakbond zelf een vormingscentrum kan openen waar de arbeiders terecht kunnen voor hun technische opleidingen.

## Vormingen in 2019:

* 88 delegees uit de thee- en bouwsector kregen vorming rond collectief onderhandelen, arbeidersrechten, sociale dialoog, sociale zekerheid en de arbeidswetgeving
* 131 delegees uit de thee- en bouwsector kregen vorming in veiligheid en gezondheid op het werk.
* 26 trainers kregen een train the trainers vorming over veiligheid en gezondheid op het werk.

## Ledenaantal in 2019:

STECOMA: 52.000 leden, stijging met 6% t.o.v. 2018

SYPEPAP: 8700 leden, stijging met 7% t.o.v. 2018

STAVER: 8250 leden, stijging met 14% t.o.v. 2018



# INDONESIË

## Enkele gegevens:

Laagste minimumloon 105 EUR, hoogste minimumloon 285 EUR (verschilt per district) Aantal projectactiviteiten: 82

Aantal mensen bereikt: 5598

Stijging werknemers gedekt door cao in 2019: 27 359

De actualiteit van de Indonesische werknemers en vakbonden werd in 2019 grotendeels gedomineerd door het voornemen van de regering om een zogenaamde ‘omnibus’ wet in te voeren. Dit wetsvoorstel zou 79 bestaande wetten vervangen door 3 wetten. De regelgeving omvat heel wat fundamentele wetgeving rond belastingen, arbeidsrecht en wetgeving voor ondernemingen. Het wetsvoorstel heeft dramatische gevolgen voor werknemers. Het houdt een grote flexibilisering in van arbeidsovereenkomsten waardoor werknemers minder werkzekerheid hebben, het huidige systeem van minimumlonen per district zou hervormd worden met een daling van de minimumlonen als gevolg, de compensatie bij ontslag wordt fors verlaagd, enz. De vakbonden werden in 2019 op geen enkel moment geconsulteerd of betrokken bij de totstandkoming van deze wet. De Indonesische vakbonden organiseerden heel wat protesten en campagnes om de regering terug te fluiten.

ISVI en BBTK hebben een partnerschap met 3 textiel- en kledingvakbonden in Indonesië: SPN, Garteks en GSBI. De doelstelling van dit partnerschap is de arbeidsvoorwaarden in deze sectoren te verbeteren. In 2019 organiseerden de 3 partnervakbonden – onder coördinatie van IndustriALL – 82 verschillende projectactiviteiten, voornamelijk vormingen en ledenvergaderingen. Ook dit jaar konden de partners heel wat zaken realiseren. In een aantal fabrieken die geen bedrijfscao hadden werd door SPN, Garteks en GSBI een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten. Dit leidde ertoe dat meer dan 27 000 werknemers extra gedekt zijn door een cao tijdens het uitvoeren van hun job. Zij zorgen op deze manier voor meer bescherming op de werkvloer en duidelijke afspraken voor de werknemers in de fabrieken. Daarnaast werd in 2019 in acht kleding- en textielfabrieken een akkoord bereikt rond ‘Gender Based Violence free zones’. Dit zorgt ervoor dat er beter gecontroleerd wordt op gender gerelateerd geweld in deze fabrieken en er sancties gekoppeld worden aan ongewenst gedrag. Ook de interne werking van de vakbonden werd versterkt. Zo slagen de vakbonden erin om de ledenbijdragen beter te innen en zodoende meer middelen verkrijgen voor hun werking. Verder blijven de vakbondspartners in Indonesië actief afdelingen oprichten in fabrieken zonder syndicale vertegenwoordiging. In veel gevallen ervaren zij heel wat tegenkanting vanuit het management. Er wordt dikwijls druk gezet op de overheidsinstanties die de nieuwe vakbond moeten registreren. Vaak worden de leiders van de nieuwe vakbondsafdeling hard aangepakt of zelfs ontslaan. Ook in deze moeilijke context slagen SPN, Garteks en GSBI erin om hun vakbondswerking uit te breiden en de belangen van de werknemers zo goed mogelijk te verdedigen.



# BELGIË

Strategieën van sensibilisering, bewustmaking en politieke beïnvloeding voor rechtvaardige, duurzame, inclusieve en solidaire samenlevingen die ijveren voor waardig werk en die rechtvaardige en evenwichtige mondiale relaties uitbouwen, hangen uiteraard sterk af van de context waarin ze worden opgezet. Het werk verricht door het ISVI ter zake ontsnapt niet aan die vanzelfsprekendheid en 2019 heeft ons nogmaals gewezen op de invloed van de context die ons dwingt om ons aan te passen en eventuele kansen te benutten. We willen zeker geen volledige inventaris maken van alle gebeurtenissen van 2019, maar lijsten hier de voornaamste fenomenen op die een reële impact hebben gehad op ons programma. We bespreken ook de andere belangrijke activiteiten die we hebben kunnen realiseren los van de externe omstandigheden.

Vanuit een globaal oogpunt is de honderdste verjaardag van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) zeker het contextuele element dat de grootste impact heeft op het programma. We hebben immers van de gelegenheid van deze viering gebruik gemaakt om op verschillende momenten van het jaar sensibiliseringsacties op te zetten met de bedoeling het belang van de IAO in de verdediging en bevordering van de rechten van de werknemers wereldwijd, maar ook in België, toe te lichten. Het bood ons ook de kans terug te komen op de rol die België en zijn sociale gesprekspartners er hebben gespeeld, nog steeds spelen en in de toekomst blijven spelen, en op de specifieke rol van het ABVV en de noodzaak om zijn militanten en leiders te mobiliseren om dit unieke instrument en zijn normatieve vermogen te vrijwaren. Bij deze verschillende gelegenheden heeft het ISVI nauw samengewerkt met het Federaal ABVV. Dit heeft met name geresulteerd in de publicatie van een [brochure die de balans](https://www.ifsi-isvi.be/general/centenaire-de-loit-bilan-et-defis/) [opmaakt en de uitdagingen van de IAO schetst.](https://www.ifsi-isvi.be/general/centenaire-de-loit-bilan-et-defis/)

Op Belgisch niveau hebben de gewestelijke en federale verkiezingen een belangrijke rol gespeeld in de richting die aan sommige acties van ons programma is gegeven. Qua opportuniteiten hebben deze verkiezingen het opnieuw mogelijk gemaakt om een veelvoud aan activiteiten op te zetten om het publiek te sensibiliseren, maar ook en vooral gericht tot de politieke wereld om de programma’s proberen te beïnvloeden die onvoldoende rekening houden met de internationale dimensie in het algemeen en met de gevolgen van de afwezigheid van waardig werk wereldwijd in het bijzonder. Voor het eerst heeft het ‘Centre National de Coopération au Développement’ (CNCD) een beroep gedaan op het ISVI om gesprekken met burgers te leiden met de bedoeling kandidaten voor de verschillende verkiezingen te interpelleren. Een andere aspect van ons werk van politieke beïnvloeding kwam tot een orgelpunt begin 2019 met de hoorzitting in het Federaal Parlement van de coördinatrice van het ISVI, Leticia Beresi, over het plan tot hervorming van de wet betreffende de ontwikkelingssamenwerking. Ter herinnering, het ISVI werd eind 2018 uitgenodigd door de PS-fractie in de Kamer om er onze analyses toe te lichten van de zoveelste hervorming van de sector van ontwikkelingssamenwerking. Dit wetsontwerp van minister De Croo werd uiteindelijk ingetrokken omdat geen meerderheid werd gevonden in het Parlement.

Vakbondscongressen vormen altijd unieke gelegenheden om rechtstreeks uit te wisselen met een groot aantal delegees en vakbondsverantwoordelijken. In 2019 heeft het ISVI actief deelgenomen aan het Congres van de BBTK-SETCa, toen het leiderschap volledig is gewijzigd. Deze vernieuwing wijzigt niet meteen ons actieplan, maar versterkt onze strategische keuzes die een ruimere bewustmaking beogen in de vakbondsstructuren van het ABVV-FGTB en zijn Centrales, naast het leiderschap. Dit is meer bepaald het geval met de BBTK-SETCa waarmee we werken aan de oprichting van een focusgroep. Dit werk zal worden voortgezet in 2020, maar vooral ook in 2021, aangezien 2020 een jaar is van sociale verkiezingen. Onze ervaring leert ons dat jaren van sociale verkiezingen bijzonder zwaar zijn voor onze vakbondsafgevaardigden, die onze ideale verbindingspersonen vormen. Het omgekeerde is echter ook interessant. Zo heeft het ISVI in 2019 het Congres van CUT-Brasil bijgewoond, wat stof heeft opgeleverd voor een actualiteitsseminarie van de CEPAG met deelname van een vertegenwoordiger van CETRI.

Een ander belangrijk aspect van het werk van de vzw bestaat erin zelf kansen te creëren om het spectrum van de acties voor een beter begrip van de uitdagingen gelinkt aan de Agenda voor waardig werk in een geglobaliseerde context uit te breiden. Om dit te realiseren werkt het ISVI nauw samen met

het Federaal ABVV en zijn Centrales en met FOS en SolSoc, twee NGO’s waarmee we ons programma van ontwikkelingssamenwerking uitvoeren in Latijns-Amerika en Afrika. Hierna volgen bondig vier voorbeelden van deze diverse samenwerkingsverbanden.

Allereerst heeft het ISVI voor de eerste keer deelgenomen aan verschillende vakbondsvormingen van HORVAL voor Franstalige delegees. De vorming gegeven door het ISVI had tot doel een denkoefening te maken over de redenen en de noodzaak van internationale vakbondssolidariteit. De internationale acties van HORVAL die voor sommigen evident zijn, maar door anderen ongekend, maken deel uit van het DNA van deze Centrale. Op basis van een kort overzicht van de geschiedenis van de internationale vakbeweging en een herhaling van de belangrijkste eigenschappen van de context van globalisering waarin we leven, hebben 80 deelnemers verdeeld over 10 groepen kennis genomen van de doelstellingen en de strategieën toegepast door HORVAL en het ISVI met de bedoeling ook buiten België de macht van de werknemers te versterken.

Ten tweede hebben we samen met de Algemene Centrale van het ABVV en SolSoc een week van sensibilisering en bewustmaking rond de verdediging en de bevordering van de rechten van werknemers in de mijnbouw in de DRC georganiseerd. We hebben daartoe twee Congolese partners laten afkomen om rechtstreeks getuigenis af te leggen over de uitdagingen voor de werknemers in deze sector die strategisch is voor de soevereine ontwikkeling van de DRC, maar die ook op internationaal niveau veel belangstelling wekt en die essentieel is voor onze samenlevingen.

Ten derde, hebben het ISVI en FOS zich op initiatief van SolSoc aangesloten bij de realisatie van ‘Colombia: Tierra de lucha’, een documentaire en een fototentoonstelling met als hoofddoel het Belgische publiek te informeren over en te sensibiliseren rond de arbeidsvoorwaarden in Colombia, en de strijd van burgers en vakbonden en hun belang in een bijzonder ingewikkelde context te tonen. Maar het is in de eerste plaats een middel om het geweld aan te klagen gepleegd tegen mannen en vrouwen die de mensenrechten verdedigen en die economische alternatieven voorstellen die de rechten van werknemers en werkneemsters eerbiedigen.

Tot slot, zet het ISVI zich al enkele jaren samen met HORVAL in om te komen tot een beter begrip van de uitdagingen met betrekking tot de bevoorradingsketens in de cacaosector. In 2019 hebben we naast onze medewerking aan de internationale dag tegen kinderarbeid op 12 juni, ook deelgenomen aan de organisatie van een internationaal seminarie in Blankenberge. Op die gelegenheid kwamen werknemersvertegenwoordigers samen uit Brazilië, België, Ivoorkust, Duitsland, Ghana en Nederland. De uitwisselingen hadden voornamelijk betrekking op de gelijkenissen en de verschillen tussen arbeidsvoorwaarden in de 3 transnationale ondernemingen die voor deze activiteit werden gekozen: Cargill, Barry Callebaut en Olam. Het was zeker niet het zoveelste losstaande evenement. Deze activiteit maakte deel uit van een grootschalig proces van informatie en bewustmaking van de delegees in de verwerkingsketen van cacao in deze landen over de uitdagingen en de op te zetten strategieën om de sociale en milieuproblemen in deze sector echt in aanmerking te nemen.

# GOVERNANCE

De instanties en het team van het ISVI op 01/06/2020

**Raad van Bestuur:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Naam** | | **Voornaam** | | **Hoedanigheid** | **Instelling** |
| BARTHOLOMI | Christine | | Bestuurder | | ABVV |
| BODSON | Thierry | | Bestuurder | | ABVV |
| CEULEMANS | Estelle | | Bestuurder | | ABVV |
| COPERS | Caroline | | Bestuurder | | ABVV |
| DEBACKER | Kristel | | Schatbewaarder - secretaris | | ABVV |
| DE WEERDT | Raf | | Bestuurder | | ABVV |
| DEBAENE | Jean-Marie | | Bestuurder | | ABVV |
| LAMAS | Rafael | | Belast met het dagelijks beheer | | ABVV |
| TAMELLINI | Jean-François | | Bestuurder | | ABVV |
| ULENS | Miranda | | Bestuurder | | ABVV |

**Algemene Vergadering:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Naam** | **Voornaam** | **Hoedanigheid** | **Instelling** |
| BARTHOLOMI | Christine | Bestuurder | ABVV |
| BODSON | Thierry | Bestuurder | ABVV |
| CEULEMANS | Estelle | Bestuurder | ABVV |
| COPERS | Caroline | Bestuurder | ABVV |
| CORNU | Tangui | Lid | HORVAL |
| BAUWENS | Jean Piet | Lid | BBTK |
| DE BAENE | Jean-Marie | Bestuurder | ABVV |
| DEBACKER | Kristel | Schatbewaarder - secretaris | ABVV |
| DELMEE | Myriam | Lid | BBTK |
| DE WEERDT | Raf | Lid | ABVV |
| LAMAS | Rafael | Gedelegeerd Bestuurder | ABVV |
| LENDERS | Marc | Lid | ABVV Metaal |
| LORIDAN | Marc | Lid | BTB |
| MARIËN | Silvie | Lid | HORVAL |
| MEYER | Michel | Lid | ACOD |
| MOREELS | Frank | Lid | BTB |
| RENIERS | Chris | Lid | ACOD |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| SOR | Hillal | Lid |  |
| TAMELLINI | Jean-François | Bestuurder | ABVV |
| ULENS | Miranda | Bestuurder | ABVV |
| VAN HEETVELDE | Werner | Lid | AC CG |
| VANBRABANDT | Koen | Lid | AC CG |
| VAN DE POEL | Dirk | Lid | VLIG |
| VITULLO | Maurizio | Lid | IW |

**Team:**

Laurent ATSOU – projectbeheerder: Luik Noord

Frederik CAPPELLE – projectbeheerder: Indonesië, Ivoorkust en referentiepersoon Monitoring & Evaluatie

Stefan DE GROOTE – projectbeheerder: Afrika, waaronder DRC, Benin en Zuid-Zuid (CSI Afrique) Yolanda LAMAS – projectbeheerder: Amerika’s, waaronder Colombia, Peru, Cuba en Zuid-Zuid (CSA) Vera VAN NUFFELEN – projectbeheerder: Rwanda en Kenia

Leticia BERESI – coördinatrice